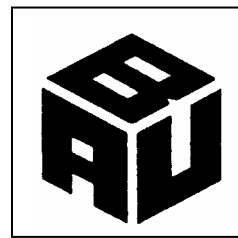


Bildungsvereinigung  
**ARBEIT UND LEBEN Niedersachsen**  
für den Organisationsbereich der  
**IG BAUEN – AGRAR - UMWELT**  
Region Weser-Ems



## **Einladung für Betriebsratsmitglieder**

(Seminar nach § 37,6 i.V.m. § 40 BetrVG)

### **Kündigungsschutz und BR-Mitbestimmung** Neue Entwicklungen und aktuelle Rechtsprechung

Seminarnummer: 82101

- Termin: 14. März (9.00 Uhr) bis 16. März 2012 (15.00 Uhr)
- Ort: Hotel Kämper, Georgstr. 12, Bad Zwischenahn
- Leitung: Hajo Köhler, Fachanwalt für Arbeitsrecht (Oldenburg)
- Preis: 615 € pro Person ohne Übernachtung  
795 € pro Person mit Übernachtung
- Leistungen: Seminaredurchführung, Lernmaterial, Verpflegung,  
ggf. Verpflegung
- Anmeldeschluss: 15.02.2012

Diese Schulung wird auf der Grundlage von § 37 Abs. 6 BetrVG und § 40 BetrVG durchgeführt. Voraussetzung dafür ist eine Beschlussfassung im Betriebsrat über die Schulungsteilnahme und die Kostentragung durch den Arbeitgeber. Dieser muss rechtzeitig informiert werden.

Nach dem BR-Beschluss und der Information des Arbeitgebers sollte rasch die verbindliche Anmeldung bei ARBEIT UND LEBEN zur Sicherung der benötigten Seminarplätze erfolgen.

Rücktrittsbedingungen: Bei Nichtteilnahme von Angemeldeten entfällt die Gebühr nur dann, wenn ARBEIT UND LEBEN spätestens zwei Wochen vor dem Seminar schriftlich informiert wird oder Ersatzvertreter/innen das Seminar besuchen.

RÜCKFRAGEN bitte an: ARBEIT UND LEBEN Nds. Nord gGmbH,  
Klävemannstr. 1, 26122 Oldenburg  
Tel.: 0441 / 9249010 Fax: 0441 / 9249018

*Mit freundlichen Grüßen*

*ARBEIT UND LEBEN*  
*Nds. Nord gGmbH*  
*gez. A. O. de Riese*

*IG BAUEN – AGRAR - UMWELT*  
*Regionalverband Weser-Ems*  
*gez. Gero Lüers*

## Kündigungsschutz und BR-Mitbestimmung

Neue Entwicklungen und aktuelle Rechtsprechung

### 1. Phase:

#### **Die verhaltensbedingte Kündigung bei arbeitsrechtlichen Pflichtverletzungen**

Gesetzliche Grundlagen - Aktuelle Rechtsprechung und die Mitbestimmung des Betriebsrats - Kündigungsgründe und Interessenabwägung – Kündigung bei Verdacht auf Straftaten - Kleindelikte und Kündigung

### 2. Phase

#### **Die krankheitsbedingte Kündigung**

Gesetzliche Grundlagen - Aktuelle Rechtsprechung und die Mitbestimmung des Betriebsrats - Betriebliches Eingliederungsmanagement - Verfahren vor dem Integrationsamt - Kurzerkrankungen und Langzeiterkrankungen

### 3. Phase

#### **Die betriebsbedingte Kündigung**

Gesetzliche Grundlagen - Aktuelle Rechtsprechung und die Mitbestimmung des Betriebsrats - Neue Grundsätze des BAG zur Sozialauswahl - Interessenausgleich mit Namensliste

### 4. Phase

#### **Beendigung von Arbeitsverhältnissen ohne Kündigung durch Aufhebungsvertrag und Abfindungen**

Arbeitsrechtliche und sozialrechtliche Folgen. Was sollten Betriebsräte unbedingt dazu wissen?

Unterrichtszeiten:

1.-2. Tag: 09.00-10.30, 10.45-12.15, 13.00-14.30, 14.45-17.00 Uhr

3. Tag: 09.00-10.30, 10.45-12.15, 13.30-15.00 Uhr

An die Geschäftsleitung

.....

.....

Datum.....

Sehr geehrte Damen und Herren,

in seiner Sitzung am .....hat der Betriebsrat beschlossen, seine unten genannten Mitglieder gemäß § 37,6 i.V.m. § 40 BetrVG auf das nachstehend aufgeführte Seminar zu entsenden. Die Teilnahme ist erforderlich, um in Kündigungsfällen die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats qualifiziert unter Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung und aktueller Entwicklungen wahrzunehmen.

<p style="text-align: center;"><b>Kündigungsschutz und BR-Mitbestimmung</b> <b>Neue Entwicklungen und aktuelle Rechtsprechung</b></p>
---

Termin: 14. März (9.00 Uhr) bis 16. März 2012 (15.00 Uhr)

Ort: Bad Zwischenahn

1.....

2.....

3.....

Veranstalter des Seminars ist die Bildungsvereinigung ARBEIT UND LEBEN Nds. Nord gGmbH. Die vom Betrieb zu tragende Gebühr ist der Einladung zu entnehmen.

Mit freundlichen Grüßen

.....

(Betriebsrat)

An die  
Bildungsvereinigung  
ARBEIT UND LEBEN Nds. Nord gGmbH  
Klävemannstr. 1  
26122 Oldenburg

Tel.: 0441/ 9249010  
Fax: 0441/ 9249018  
E-Mail: karin.tautorat@aul-nds.de

**ANMELDUNG für Seminar Nr. 82101**

Wir melden verbindlich die unten genannten Kolleginnen und Kollegen für das nachstehend aufgeführte BR-Seminar an:

**Kündigungsschutz und BR-Mitbestimmung**

Neue Entwicklungen und aktuelle Rechtsprechung

14. März (9.00 Uhr) bis 16. März 2012 (15.00 Uhr) in Bad Zwischenahn

Name: ..... Übernachtung ja  oder nein

Str.: ..... PLZ: ..... Ort:.....

Tel.: .....E-Mail: .....

Name: ..... Übernachtung ja  oder nein

Str.: ..... PLZ: ..... Ort:.....

Tel.: .....E-Mail: .....

Name: ..... Übernachtung ja  oder nein

Str.: ..... PLZ: ..... Ort:.....

Tel.: .....E-Mail: .....

Betrieb:.....

PLZ:.....Ort:.....

Straße:.....

Tel. des BR: .....Fax. BR: .....

E-Mail-Adresse BR: .....

Der Betriebsrat hat die entsprechende Beschlussfassung nach § 37,6 i.V.m.

§ 40 BetrVG vorgenommen und den Arbeitgeber unterrichtet.

Der Arbeitgeber übernimmt die Gebühr. Die Storno-Bedingungen gemäß Einladung erkennen wir an.

.....  
Ort/Datum

.....  
Unterschrift für den BR